



LEVY LINK

2.ª EDICIÓN • NOVIEMBRE DE 2023



SIEMPRE LISTOS PARA ACTUAR

«¡Es una gran petición!» Eso es lo que Russ Burke, vicepresidente de Steel Mill Services (servicios de acería), pensó para sí mismo durante una llamada con uno de sus clientes, la acería Nucor. A principios de 2023, Nucor Steel se enfrentó a un problema grave: el contratista que llevaba 15 años prestando sus servicios de acería en sus ubicaciones de Gallatin (Kentucky) y Blytheville (Arkansas), se iba de repente. Pidieron a Levy que asumiera todos los servicios de acería en ambas plantas en un plazo de dos meses. Por norma general, una empresa nueva tarda entre 18 y 24 meses en conseguir el equipamiento, encontrar y formar a nuevos empleados, desarrollar los procedimientos de trabajo y demás. ¿Cómo se iba a poder hacer en tan pocos meses?

Con el apoyo de Levy, Russ movilizó todos los recursos a su alcance para proporcionar una solución puntual y efectiva. Los departamentos corporativos prestaron apoyo contratando empleados, comprando equipamiento y suministros e implementando procedimientos de seguridad y operativos. Los servicios de acería cercanos proporcionaron equipamiento y empleados con experiencia para poner en marcha estas nuevas operaciones al estilo Levy.

En dos meses se dio la bienvenida a 180 empleados nuevos en la organización, casi 200 unidades de equipamiento móvil se llevaron a las instalaciones y, hasta la fecha, se han producido más de 150 000 toneladas de escoria.

La colaboración entre los servicios de acería, los empleados corporativos, los proveedores y el cliente garantizaron una transición exitosa, permitiendo a Levy dar respuesta a la petición.

Información facilitada por Russ Burke, Edw. C. Levy Co.

Empleados de Levy Gallatin realizan una inspección en un transportador de escoria de Kress utilizado para dar servicio a Nucor Steel.

**SOLUTIONS FOR
YOUR ENVIRONMENT®
(SOLUCIONES PARA SU ENTORNO)**

EN ESTA EDICIÓN

La seguridad no admite concesiones

Relanzamiento de las normas para salvar vidas de Levy

Construimos caminos hacia nuevas oportunidades

Formamos a maestros del mantenimiento

Optimizamos la descarga de barcasas

Clases de liderazgo Levy 2023

Facilitamos la contratación de empleados

Y MÁS



LA SEGURIDAD NO ADMITE CONCESIONES

En Levy, la seguridad es un valor central que se mantiene inquebrantable. Mientras que nuestras prioridades pueden variar, nuestro compromiso con la seguridad permanece constante. Es verdad que, como empresa, tenemos que cumplir con nuestros objetivos financieros y las peticiones de nuestros clientes. Sin embargo, nunca comprometeremos la seguridad de nuestros empleados.

Para garantizar que todos volvemos a casa sanos y salvos cada día, estamos lanzando una campaña para reafirmar el significado de las normas que salvan vidas de Levy. Animamos a todo el mundo a revisar estas normas, pedir aclaraciones en caso necesario y, lo más importante, cumplir de forma consistente todos estos principios fundamentales.

Cuidémonos los unos a los otros y recordemos: ¡Nuestra cultura de seguridad depende de todos nosotros!

Eliot Weiner, director general de operaciones

PREPARACIÓN PARA UN FUTURO MÁS SEGURO



En 2023, el grupo de servicios de acería de Levy organizó una serie de eventos de formación de dos días de duración sobre liderazgo en la seguridad, enfatizando la seguridad en el lugar de trabajo y la responsabilidad del liderazgo. Joel Tietjens, instructor de seguridad certificado, inició el primer día compartiendo perspectivas sobre cómo ser un líder en seguridad y dirigió las discusiones sobre la importancia del rendimiento humano, la responsabilidad y la mejora continua dentro de la seguridad.

En el segundo día, los participantes profundizaron en los roles prácticos, enfocándose en la importancia de la valoración de riesgos en sus obligaciones diarias. Russ Burke, vicepresidente de los servicios de acería, y Samantha O'Saben, directora de EHS (medioambiente, salud y seguridad), revisó el desempeño de seguridad en 2022 y expuso el programa de seguridad de 2023.

Más de 120 líderes asistieron a la formación en Dearborn, lo que les dio la oportunidad de escuchar perspectivas sobre la seguridad directamente de los propietarios de Levy. La conclusión principal de la formación fue que la cultura de seguridad de una planta está impulsada por sus líderes.

Información facilitada por: Carly Walker, Corporate Safety (seguridad corporativa) de Levy

Joel Tietjens hace partícipe a la clase sobre el tema de la seguridad.

NORMAS PARA SALVAR VIDAS

TRATAR LA SEGURIDAD COMO UN VALOR Y EVALUAR EL RIESGO



VERIFICAR LOS AISLAMIENTOS DE ENERGÍA PELIGROSA ANTES DE EMPEZAR CUALQUIER TRABAJO



OBTENER AUTORIZACIÓN ANTES DE ENTRAR EN UN ESPACIO RESTRINGIDO



OBTENER AUTORIZACIÓN ANTES DE EXCAVAR



PROTEGERSE DE LAS CAÍDAS CUANDO SE TRABAJA EN ALTURA



OBTENER AUTORIZACIÓN ANTES DE TRABAJAR CON O CERCA DE EQUIPAMIENTO DE ALTA TENSIÓN



UTILIZAR EPP (EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL) ADECUADO



SEGUIR LAS «NORMAS DE CIRCULACIÓN» PARA CIRCULAR DE FORMA SEGURA



OBTENER AUTORIZACIÓN ANTES DE ANULAR O DESHABILITAR EQUIPAMIENTO CRÍTICO PARA LA SEGURIDAD



SEGUIR LA POLÍTICA SOBRE DROGAS Y ALCOHOL



ASPECTO RENOVADO

Levy ha lanzado una campaña para reintroducir las normas para salvar vidas de Levy. Aunque las normas no han cambiado, ¡hemos actualizado los gráficos y materiales de nuestras Normas Levy para salvar vidas! Durante la campaña, destacamos una «Norma de la semana» para incrementar el conocimiento de cada norma. Estos materiales se pueden utilizar en charlas informativas y reuniones de seguridad. Los profesionales de seguridad de la división de seguridad de Levy harán un seguimiento con información adicional.

Información facilitada por Samantha O'Saben, seguridad corporativa de Levy

TECNOLOGÍA PUNTERA

Levy Evertz ha encargado recientemente tres nuevas mesas de corte en Gante (Bélgica). Estas mesas personalizadas para recortar bordes y extremos utilizan antorchas de Donze y boquillas exclusivas Spyder para proporcionar cortes sin rebabas. La asociación de Levy con The Evertz Group ofrece a los clientes tecnología puntera de laminado, corte, escarpado y rectificado combinada en una misma instalación o como unidades separadas. Cultivar asociaciones como esta permite a Levy dar a los clientes las soluciones perfectas que atienden sus necesidades únicas.

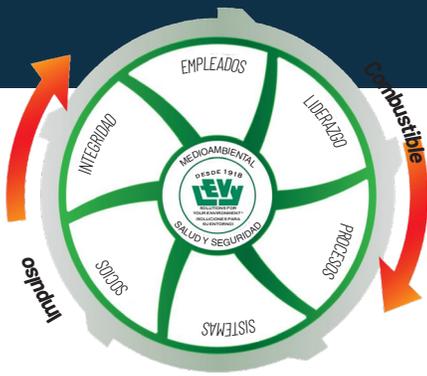
Información facilitada por Pau Geli Villardell, Edw. C. Levy Co.

Miembros del equipo de Levy Evertz (de izquierda a derecha):

Bryan Van Beelen, Tony Verneave, Janos Deli, Pascal Van Cauwenberghe, Diego Van Engel, Jeanine De Vuyst, Quinten Heetesonne, Tom Servaeye.



EL VOLANTE DE LEVY



Comenzando con el centro de excelencia de medioambiente, salud y seguridad, Levy aprovecha las ventajas de sus referentes para acelerar el volante incrementando nuestro impulso y reforzando nuestra cultura, permitiéndonos asumir riesgos inteligentes y crear soluciones para nuestro entorno.

FORMAMOS A MAESTROS DEL MANTENIMIENTO

El Michigan Aggregates Group (grupo de áridos de Michigan) ha establecido un programa de formación que imparte habilidades críticas de mecánica para mantener su flota de equipamiento móvil. Durante la formación, los mecánicos desmontan equipos móviles hasta la estructura y vuelven a montar cada componente para aprender cómo funciona cada sistema del equipo.

Robert Thompson, que lleva 20 años como mecánico en Levy, promueve este programa de tres años, trabajando con los mecánicos durante toda su formación. Jake Williams, gerente de equipos móviles de Michigan Aggregates solo tiene palabras de elogio para el programa, indicando que «invertir en nuestros mecánicos solo puede beneficiar al grupo». Además, la formación del programa supone una decisión que favorece el ahorro de costes. Al revisar internamente el equipo que precisa un mantenimiento intenso, Levy ahorra dinero en su reconstrucción.

El origen del programa se debe a Mike Szabo, director general de Michigan Aggregates, que empezó a formar mecánicos en 2012 para atender la necesidad de más mecánicos cualificados que dieran servicio a las diversas plantas en Michigan. Desde su implementación, el programa ha formado a casi 30 mecánicos completamente cualificados.

Información facilitada por Jake Williams y Robert Thompson, Michigan Aggregates

De izquierda a derecha: el mecánico en formación, Kade Dabrowski, Robert Thompson y el mecánico en formación, Joe Schoenherr.



CONSTRUIMOS CAMINOS HACIA NUEVAS OPORTUNIDADES

Recientemente, el equipo de Australia Steel Mill Services (ASMS) (servicios de acería de Australia) diseñó y probó un nuevo producto como sustrato para carreteras (ABF222) que se presentó al mercado a principios de 2023 con unas ventas de más de 38 000 toneladas. Este producto es una mezcla de escoria de alto horno con características de autocementación. La mezcla incluye varios materiales no vendidos y sitúa a ASMS en un nuevo mercado para clientes que buscan alternativas para sustituir la arenisca. El interés por el producto ha aumentado debido al creciente número de proyectos civiles en marcha en la región de Sídney.

Este diseño personalizado cumple las especificaciones de uso de la autoridad local de carreteras, pero de momento, ABF222 se vende como un producto no específico, lo que cuesta menos tiempo y dinero en su fabricación, a la vez que todavía cumple los requisitos de la mayoría de los clientes potenciales. Con este producto ya en marcha, el equipo de ASMS sigue explorando y probando otras mezclas que incluyen escoria. Pensar en usos innovadores de recursos infrautilizados crea nuevas oportunidades en Australia.

Información facilitada por Mark Micallef y Benjamin Muscat, Australia Steel Mill Services

Mark Micallef y Benjamin Muscat de ASMS de pie sobre un camino de prueba usando ABF222.



LA RECUPERACIÓN DE KILLINS BENEFICIA AL MEDIOAMBIENTE

En 2023, Levy demostró su compromiso con la sostenibilidad medioambiental con la recuperación de la cantera de grava de Killins, en Ann Arbor, Michigan.

Levy adquirió el emplazamiento de Killins en los años 60 del siglo pasado y finalizó sus operaciones en los 90. Desde entonces, el emplazamiento se ha usado como depósito para residuos de concreto de camiones hormigonera y otros materiales de concreto.

El director general de Michigan Aggregates, Mike Pittiglio, identificó el potencial de recuperar el emplazamiento de 124-acres y reutilizarlo para futuras oportunidades de desarrollo. Las consideraciones medioambientales de la recuperación decidieron a Mike a ponerse en contacto con el equipo de medioambiente de Levy.

Habitualmente, la recuperación implica utilizar materiales limpios de otros emplazamientos de Levy para rellenar y nivelar el terreno. Debido a la cantidad de relleno limpio necesario para recuperar el emplazamiento, Levy compró a más de un contratista externo. Para garantizar que el material no contenía contaminantes no deseados, Alicia Ramsdell, ingeniera medioambiental; Rick Kidd, vicepresidente de operaciones; y Mike desarrollaron una metodología exigente para comprobar el material y garantizar que cumplía con los estándares de Levy. Hasta la fecha, 120 000 toneladas de relleno limpio están disponibles para usarlas en la recuperación.

El concreto retirado del emplazamiento se tritura y se vende, minimizando el impacto en el medioambiente de Levy y reduciendo la cantidad de material que se lleva a los vertederos. Además, se reduce la necesidad de excavar áridos naturales para la producción de concreto. Al recuperar Killins, Levy sigue con su misión de promover un entorno más ecológico para los años venideros.

Información facilitada por Alicia Ramsdell y Mike Pittiglio, de Levy Corporate Environmental (división medioambiental corporativa) y Michigan Aggregates Division (división de áridos de Michigan)

Alicia Ramsdell y Mike Pittiglio delante de un muro macizo de residuos de concreto en Killins.



OPTIMIZAMOS LA DESCARGA DE BARCAZAS

Levy Brandenburg Mill Service (LBMS) está colaborando con su socio, Caterpillar (CAT), para revolucionar las operaciones de los muelles para una seguridad y eficiencia mejoradas. El objetivo de la planta es descargar las barcazas minimizando el riesgo para los empleados.

Históricamente, este proceso requería aparejar un cargador para colocarlo en la barcaza con un empleado esperando para retirar el aparejo. El riesgo de ese empleado en la barcaza ya es cosa del pasado al añadir el prototipo de cargador de CAT que funciona por control remoto y dispone de un dispositivo elevador o de autoaparejado. El cargador se traslada hasta y desde la barcaza y se opera desde la seguridad de tierra firme. Mike Ward, gerente de muelle de LBMS, comentó: «Después de haber trabajado en los muelles durante los últimos 15 años, estoy feliz de ver cómo se implementa un proceso más seguro».

Información facilitada por Mike Ward, Levy Brandenburg Mill Service

De izquierda a derecha: Casey Lanham y Adam Hall delante del Manitowoc 999, utilizado para cargar barcazas.

ALIMENTANDO EL VOLANTE DE LEVY CON NUEVOS NEGOCIOS



Miembros del equipo de gestión de materiales de altos hornos (de izquierda a derecha): Ryan Hyatt, Logan Gengler, Wendy Shull y Brent Spahr están preparados para suministrar chatarra de gran calidad a sus clientes.

Los servicios nacionales de acería (SMS) de Levy han tomado los servicios de procesamiento de chatarra que prestan a sus clientes y los han convertido en una empresa completamente nueva. La nueva empresa de Levy, Mill Material Management (gestión de material de altos hornos) proporciona a los clientes de las mini acerías una alternativa a la compra de chatarra en el mercado. Los clientes han confiado en Levy para retirar y procesar la escoria y la chatarra residual de forma experta, y así poder centrarse en fabricar acero a partir de chatarra de gran calidad. Hasta hace poco, la chatarra recuperada de los altos hornos no cumplía las especificaciones necesarias para usarla como materia prima para fabricar acero. La gestión de servicios de acería de Levy identificó la necesidad de ofrecer a sus clientes chatarra de alta calidad a un precio justo y, a la vez, ampliar el negocio.

Actualmente, 10 de nuestras 14 plantas de SMS están mejorando la chatarra secundaria de los altos hornos de los clientes, como labios del cucharón, chatarra del pozo y chatarra recuperada del procesamiento de escoria, para conseguir un producto con un mayor contenido en hierro. Esta chatarra de mayor calidad se vende a los altos hornos y a clientes externos. Ryan Hyatt, director general, afirmó: «Nuestro objetivo es ser la "opción cómoda" para nuestras acerías clientes. Nuestros clientes confían en nosotros para que les suministremos la chatarra de gran calidad que necesitan para fabricar productos de acero». Información facilitada por Ryan Hyatt, servicios de acerías



Fila posterior (de izquierda a derecha):
Aaron Roll, Noah Vidal, Cory Trent, Bradley Thomas

2.ª fila (de izquierda a derecha):
Mike Essig, Wes Guigar, Ismael Villarreal, Samuel Kneiszler, T.J. Midcalf, Austin Fisher, Josh Ceriotti, Mitchell McFarland, Chad Ambrose

1.ª fila (de izquierda a derecha):
Joe Abed-Rabo, Brian Pawluchuk, Jason Reinhardt, Conrad Brissette, Jamie Webb, September Lorenz, Emily Locklear

CLASE DE LIDERAZGO LEVY DE MARZO DE 2023

Fila posterior (de izquierda a derecha):
Cody Hammond, Josh Taylor, Emelo Bush, Ethan Churchward

3.ª fila (de izquierda a derecha):
Logan Gengler, Quincey Meadows, David Tuttle, Nate Tormasi

2.ª fila (de izquierda a derecha):
Brian Smith, Joe O'Malley, Hunter Bruce, Jeff Smith

1.ª fila (de izquierda a derecha):
Jessica Lyza, Mike Mulcahy, Anika Robinson, Kevin Korzeniewski, Jarvis Wright

Falta en la foto: Eric Ogg



CLASE DE LIDERAZGO LEVY DE JUNIO DE 2023

EL FRENESÍ DEL HORNO DE FULTON

El cliente del alto horno de Fulton, North Star BlueScope (NSBS) añadió otro horno, colador y laminador a sus operaciones. A pesar de la presencia de 800 contratistas en la instalación, Fulton Mill siguió cumpliendo de forma segura con las expectativas de los clientes mientras adaptaba sus operaciones a los cambios durante la construcción.

Para apoyar el incremento de la producción, la planta tuvo que contratar a más empleados y comprar más equipamiento, incluyendo una tercera máquina superior de horno y un cargador 988 para excavar pozos. Los equipos de los altos hornos crecieron para manejar el incremento de la producción, mientras seguían dando servicio a los dos hornos originales.

Enhorabuena al equipo de Fulton Mill Services por ayudar a que nuestros socios de NSBS consiguieran alcanzar su expansión.

Información facilitada por Marcus Johnson, Fulton Mill Services

Miembros del equipo de la acería de Fulton (de izquierda a derecha): JD Warncke, Mike Patterson y Russell Hobson.



LA RENOVADA FORMA DE PAGAR DE LEVY

Levy va a migrar a un nuevo sistema de pago y registro de horas laborales llamado ADP, lo que facilitará el envío de las tarjetas de fichar, el acceso a las hojas de salario y la impresión de los formularios W2.

Automatic Data Processing (ADP) es uno de los proveedores de procesamiento de nóminas con más experiencia del mundo y líder en la tecnología del pago de nóminas. ADP dará a los empleados acceso las 24 horas a los recibos de nóminas y simplificará la actualización de los formularios esenciales, a la vez que simplificará todo el proceso de nóminas. Con la revisión y aprobación acelerada, tanto el personal administrativo como los gerentes podrán adoptar un enfoque más eficiente de la gestión de nóminas, ahorrando tiempo y recursos, a la vez que garantizan que los empleados estén más satisfechos y comprometidos. Adiós a las molestias y hola a la eficiencia con ADP.

Información facilitada por Gina Gilman, Recursos Humanos de Levy

FACILITAMOS LA CONTRATACIÓN DE EMPLEADOS

La incorporación de un empleado nuevo de Levy se ha hecho más fácil con la implementación de la Oracle Recruiting Cloud (ORC) (nube de reclutamiento de Oracle) y los procesos de contratación de personal. Estos sistemas nuevos, que ahora forman parte de LevyYou, simplificarán de forma significativa el proceso de contratación de los empleados y candidatos a puestos de trabajo en Levy.

Actualmente, cuando una planta o departamento contrata para un nuevo puesto, el responsable de la contratación comunica a los candidatos los detalles esenciales sobre la incorporación a través de múltiples correos electrónicos. Mediante los procesos de contratación de personal de LevyYou, el candidato recibirá todos sus documentos a través del sistema, eliminando la necesidad de múltiples correos electrónicos. Recursos Humanos puede comprobar el progreso de la contratación de un candidato en tiempo real, eliminando comunicaciones innecesarias por correo electrónico con las plantas contratantes.

Además, los empleados pueden acceder a las vacantes de Levy dentro del sistema y, o bien proponer a un candidato, o solicitar el puesto ellos mismos. El responsable de la contratación y el reclutador reciben notificaciones cuando alguien ha solicitado el puesto y pueden dirigirse al candidato directamente desde el sistema.

Para contestar preguntas sobre ORC y los procesos de contratación de personal, póngase en contacto con Recursos Humanos de Levy.

Información facilitada por Gina Gilman, Recursos Humanos de Levy





Edw. C. Levy Co.
9300 Dix Ave.
Dearborn, MI 48120

TODOS GANAMOS CON UNA BUENA SEGURIDAD



Rajendra Pratap Tripathy, gerente de medioambiente, salud y seguridad en Himalaya Steel Mill Services (HSMS), (servicios de acería del Himalaya), fue galardonado por un cliente, Tata Steel, con el premio de patrón de la seguridad del 2.º trimestre de 2023 y el premio de seguridad ejemplar para el primer semestre de 2023. Raj recibió un premio monetario por sus logros y como recordatorio de que la seguridad es responsabilidad de todos, los empleados de HSMS también recibieron una recompensa monetaria.

De izquierda a derecha: Vinay Jhingon, HSMS; Joheb Khan, HSMS; Clyde Kirkwood, Edw. C. Levy Co.; Khun Sitthisak Wittayangkoon, SSMS y Rajendra Tripathy, HSMS.

LA RECAUDACIÓN DE FONDOS DE WHITESVILLE ALCANZA UN ÉXITO SONADO

Whitesville Mill Services organizó una recaudación de fondos para un empleado que se vio involucrado en un accidente de motocicleta. Este empleado había sido una pieza esencial del equipo de entrega de chatarra de Whitesville, pero sufrió lesiones graves que le obligaron a pasar varios meses de hospitalización y rehabilitación. Whitesville y Nucor colaboraron y organizaron una comida al aire libre para recaudar fondos a favor del empleado y de su familia, y así ayudarles a recuperar los gastos durante este período difícil.

La participación y apoyo tanto de Whitesville como de Nucor superó las expectativas, recaudando más de 6000\$. Todo el equipo de Levy desea una pronta recuperación al empleado.

Información facilitada por Ed patino, Steel Mill Services

Empleados de Whitesville preparan juntos el almuerzo en la recaudación de fondos.

