



LEVY LINK

2ª EDICIÓN • NOVIEMBRE 2023



RESPONDER AL LLAMADO

“¡Esa es una gran solicitud!” Pensaba Russ Burke, vicepresidente de Steel Mill Services, mientras hablaba por teléfono con Nucor, cliente de la planta siderúrgica. A principios de 2023, Nucor Steel se enfrentó a un gran problema: el contratista que prestó servicios de siderurgia en sus instalaciones de Gallatin (Kentucky) y Blytheville (Arkansas) durante un total de 15 años se marchaba con muy poco tiempo de preaviso. Se le solicitó a Levy asumir todos los servicios de la planta siderúrgica en ambas instalaciones en un plazo de dos meses. La puesta en marcha de una empresa suele tomar entre 18 y 24 meses para adquirir equipos, encontrar y capacitar a empleados nuevos, desarrollar procedimientos de trabajo y mucho más. ¿Cómo podría lograrse esto en tan solo un par de meses?

Con el apoyo del equipo de Levy, Russ utilizó sus recursos para ofrecer una solución oportuna y eficaz. Los departamentos corporativos prestaron apoyo contratando empleados, comprando equipos y suministros e implementando procedimientos operativos y de seguridad. Las plantas siderúrgicas vecinas proporcionaron equipos y empleados experimentados para poner en marcha estas nuevas operaciones a la manera Levy.

En un plazo de dos meses, se les dio la bienvenida a la organización a 180 empleados nuevos, se entregaron cerca de 200 equipos móviles a las obras y se ha logrado una producción de más de 150,000 toneladas de escoria hasta la fecha.

La colaboración entre los servicios de las plantas siderúrgicas, el personal corporativo, los proveedores y el cliente garantizó el éxito de la transición, lo que permitió a Levy responder al llamado.

Información proporcionada por Russ Burke, Edw. C. Levy Co.

Empleados de Levy Gallatin realizan una inspección a un transportador de ollas Kress utilizado para dar servicio a Nucor Steel.

**SOLUTIONS FOR
YOUR ENVIRONMENT®
(SOLUCIONES PARA SU ENTORNO)**

EN ESTA EDICIÓN

La seguridad no es un compromiso

Relanzamiento de las reglas que
salvan vidas de Levy

Construir caminos hacia nuevas
oportunidades

Formar maestros del mantenimiento

Optimizar la descarga de barcasas

Clases de liderazgo de 2023 de Levy

Simplificación de la incorporación
de empleados

Y MUCHO MÁS



LA SEGURIDAD NO ES UN COMPROMISO

En Levy, la seguridad es un valor fundamental que permanece inquebrantable. Si bien nuestras prioridades pueden cambiar, nuestro compromiso con la seguridad permanece constante. Es cierto que, como empresa, debemos alcanzar nuestros objetivos financieros y satisfacer las demandas de nuestros clientes; sin embargo, nunca pondremos en peligro la seguridad de nuestros empleados.

Para garantizar que todo el mundo regrese a casa sano y salvo cada día, estamos lanzando una campaña para reafirmar la importancia de las Reglas que salvan vidas de Levy. Instamos a todos a que revisen estas reglas, soliciten aclaraciones si las necesitan y, lo que es más importante, respeten de manera consistente estos principios fundamentales.

Cuidémonos los unos a los otros y recordemos: nuestra cultura de seguridad depende de todos nosotros!

Eliot Weiner, director de operaciones

PREPARARSE PARA UN FUTURO MÁS SEGURO



En 2023, Steel Mill Services Group de Levy celebró una serie de eventos de capacitación en liderazgo de seguridad, de dos días de duración, en los que se hizo énfasis en la seguridad en el lugar de trabajo y en la responsabilidad del liderazgo. Joel Tietjens, instructor de seguridad certificado, dio comienzo a la primera jornada compartiendo reflexiones sobre ser un líder en seguridad y moderó el debate sobre la importancia del desempeño humano, la responsabilidad y la mejora continua en el ámbito de la seguridad.

El segundo día, los participantes profundizaron en las funciones prácticas, centrándose en la importancia de las evaluaciones de riesgos en las tareas cotidianas. Russ Burke, vicepresidente de Steel Mill Services, y Samantha O'Saben, directora de EHS, revisaron el desempeño en materia de seguridad en 2022 y presentaron el programa de seguridad para 2023.

Más de 120 líderes asistieron a la capacitación en Dearborn, lo que les brindó la oportunidad de escuchar ideas sobre seguridad directamente de los propietarios de Levy. La enseñanza más importante de la capacitación fue que la cultura de seguridad de un centro depende de sus líderes.

Información proporcionada por: Carly Walker, Seguridad Corporativa de Levy

Joel Tietjens involucra a la clase en el tema de la seguridad.

REGLAS QUE SALVAN VIDAS

<p>TRATE LA SEGURIDAD COMO UN VALOR Y EVALÚE EL RIESGO</p> <p>Riesgo</p>	<p>VERIFIQUE EL AISLAMIENTO DE LA ENERGÍA PELIGROSA ANTES DE INICIAR CUALQUIER TRABAJO</p>	<p>OBTenga AUTORIZACIÓN ANTES DE ENTRAR EN UN ESPACIO CONFINADO</p>	<p>OBTenga AUTORIZACIÓN ANTES DE EXCAVAR</p>	<p>PROTÉJASE CONTRA CAÍDAS CUANDO TRABAJE EN ALTURA</p>
<p>OBTenga AUTORIZACIÓN ANTES DE TRABAJAR EN O CERCA DE EQUIPOS DE ALTA TENSIÓN</p>	<p>UTILICE EPP ADECUADO</p>	<p>SIGA LAS "REGLAS DE LA CARRETERA" EN CUANTO A CONDUCIR DE FORMA SEGURA</p>	<p>OBTenga AUTORIZACIÓN ANTES DE ANULAR O DESACTIVAR EQUIPOS CRÍTICOS DE SEGURIDAD</p>	<p>RESPETE LA POLÍTICA SOBRE DROGAS Y ALCOHOL</p>

LOOK NUEVO Y FRESCO

Levy ha puesto en marcha una campaña para volver a presentar las Reglas que salvan vidas de Levy. Si bien las reglas no han cambiado, nuestras gráficas y materiales sobre las Reglas que salvan vidas de Levy han sido actualizadas! Durante la campaña, se destaca la "Regla de la semana" para concienciar sobre cada una de ellas. Estos materiales pueden utilizarse en charlas informativas y reuniones sobre seguridad. Los profesionales de seguridad de la División de Seguridad de Levy harán un seguimiento con información adicional.

Información proporcionada por Samantha O'Saben, Seguridad Corporativa de Levy

TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA

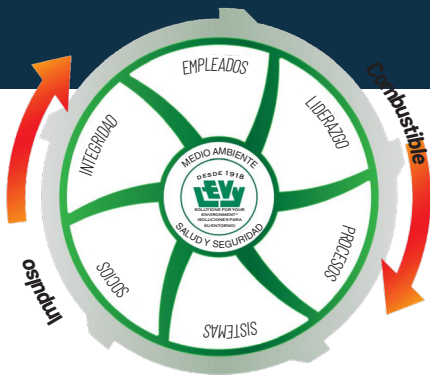
LevyEvertz encargó recientemente 3 mesas de corte nuevas en Gante, Bélgica. Estas mesas personalizadas de recorte de bordes y extremos utilizan antorchas Donze y boquillas Spyder de propiedad exclusiva para hacer cortes sin rebabas. La asociación de Levy con The Evertz Group ofrece a los clientes tecnología de vanguardia en materia de corte longitudinal, corte, escarpado y rectificado combinados en una sola operación o como unidades independientes. Establecer este tipo de asociaciones le permite a Levy ofrecer a sus clientes las soluciones perfectas para satisfacer sus necesidades específicas.

Información proporcionada por Pau Geli Villardell, Edw. C. Levy Co.

Miembros del equipo Levy Evertz (de izquierda a derecha):
Bryan Van Beelen, Tony Verneave, Janos Deli, Pascal Van Cauwenberghe, Diego Van Engel, Jeanine De Vuyst, Quinten Heetesonne y Tom Servaage.



VOLANTE DE LEVY



Empezando por el eje de la excelencia de EH&S, Levy utiliza las fortalezas de sus puntos de referencia para acelerar el volante, aumentando nuestro impulso y reforzando nuestra cultura, impulsándonos a asumir riesgos inteligentes y a crear soluciones para nuestro entorno.

FORMAR MAESTROS DEL MANTENIMIENTO

Michigan Aggregates Group estableció un programa de capacitación que enseña habilidades críticas en mecánica para el mantenimiento de su flota de equipos móviles. Durante la capacitación, los mecánicos desarmen los equipos móviles hasta el chasis y vuelven a armar cada componente para aprender cómo funciona cada uno de sus sistemas.

Robert Thompson, mecánico de Levy desde hace 20 años, dirige el régimen de 3 años y trabaja junto a los mecánicos durante toda su capacitación. Jake Williams, gerente de equipos móviles de Michigan Aggregates, tiene grandes elogios para el programa y afirma que "invertir en nuestros mecánicos solo puede beneficiar al grupo". La creación del programa es también una decisión rentable. Al reacondicionar internamente los equipos que necesitan mantenimiento importante, Levy ahorra dinero en costos de reconstrucción.

Los orígenes del programa se pueden atribuir a Mike Szabo, director general de Michigan Aggregates, que comenzó a capacitar a mecánicos en 2012 para hacer frente a la necesidad de contar con más mecánicos calificados para dar servicio a los diversos centros de Michigan. Desde su puesta en marcha, el programa de capacitación ha formado a casi 30 mecánicos totalmente calificados.

Información proporcionada por Jake Williams y Robert Thompson, Michigan Aggregates

De izquierda a derecha: aprendiz de mecánico, Kade Dabrowski; Robert Thompson; y aprendiz de mecánico, Joe Schoenherr.



CONSTRUIR CAMINOS HACIA NUEVAS OPORTUNIDADES

El equipo de Australia Steel Mill Services (ASMS) diseñó y probó recientemente un producto nuevo de subbase para carreteras (ABF222) que se lanzó con unas ventas de más de 38,000 toneladas a principios de 2023. Este producto es una mezcla de escoria de alto horno con características autocementantes. La mezcla incluye varios materiales no vendidos y sitúa a ASMS en un nuevo mercado de clientes que buscan alternativas para reemplazar la arenisca. El interés por el producto ha crecido debido al aumento del número de proyectos civiles en curso en el área de Sydney.

Este diseño a medida cumple con las especificaciones establecidas por la autoridad local de carreteras para su uso, pero por ahora el ABF222 se vende como un producto no especificado cuya fabricación requiere menos tiempo y dinero, al tiempo que satisface los requisitos de la mayoría de los clientes potenciales. Con este producto ya en uso, el equipo de ASMS sigue explorando y probando otras mezclas que contienen escoria. Idear usos nuevos e innovadores para un recurso infrautilizado está construyendo caminos hacia nuevas oportunidades en Australia.

Información proporcionada por Mark Micallef y Benjamin Muscat, Australia Steel Mill Services

Mark Micallef y Benjamin Muscat, de ASMS, de pie en una base de prueba con ABF222.



LA RECUPERACIÓN DE KILLINS BENEFICIA AL MEDIO AMBIENTE

En 2023, Levy demostró su compromiso con la sostenibilidad medioambiental con la recuperación de las instalaciones de grava de Killins en Ann Arbor, Michigan.

Levy adquirió las instalaciones de Killins en la década de 1960 y cerró sus operaciones en la década de 1990. Desde entonces, el lugar se ha utilizado como depósito de residuos de concreto procedentes de camiones de premezclado y otros materiales de hormigón.

El director general de Michigan Aggregates, Mike Pittiglio, vio el potencial del terreno de 124 acres para ser recuperado y reutilizado para oportunidades de desarrollo futuro. Los problemas medioambientales de la recuperación llevaron a Mike a ponerse en contacto con el equipo medioambiental de Levy.

La recuperación suele implicar el uso de material limpio procedente de instalaciones de Levy para rellenar y nivelar el terreno. Debido a la cantidad de relleno limpio necesario para recuperar el sitio, Levy compró más de este a un contratista externo. Para garantizar que el material no contuviera contaminantes no deseados, la ingeniera medioambiental Alicia Ramsdell, el vicepresidente de operaciones Rick Kiddy y Mike desarrollaron una metodología rigurosa para probar el material y asegurarse de que cumplía con los estándares de Levy. Hasta la fecha, 120,000 toneladas de relleno limpio están disponibles para su uso en la recuperación.

El concreto retirado del sitio se está triturando y vendiendo, minimizando así el impacto de Levy en el medio ambiente al reducir la cantidad de material que va a parar a los vertederos. Además, se reduce la necesidad de extraer áridos naturales para la producción de concreto. Al recuperar Killins, Levy continúa con su misión de fomentar un medio ambiente más verde para los años venideros.

Información proporcionada por Alicia Ramsdell y Mike Pittiglio, Medio Ambiente Corporativo de Levy y División de Michigan Aggregates.

Alicia Ramsdell y Mike Pittiglio delante de un enorme muro de concreto en Killins.



OPTIMIZAR LA DESCARGA DE BARCAZAS

Levy Brandenburg Mill Service (LBMS) formó equipo con su socio, Caterpillar (CAT), para revolucionar las operaciones en los muelles y mejorar la seguridad y la eficacia. El objetivo de las instalaciones es descargar las barcasas con el menor riesgo para los empleados.

Históricamente, este proceso requería aparejar una pala mecánica que se colocaba en la barcaza con un empleado esperando para retirar el aparejo. El riesgo para ese empleado en la barcaza es cosa del pasado con la incorporación de una pala mecánica prototipo de CAT que se controla a distancia y está equipada con un dispositivo de elevación o autorregulación. La pala mecánica se desplaza hacia y desde la barcaza y se opera desde la seguridad de la costa. Mike Ward, director de muelles de LBMS, comentó, "Después de haber trabajado en muelles durante los últimos 15 años, me alegra ver que se ha establecido un proceso más seguro."

Información proporcionada por Mike Ward, Levy Brandenburg Mill Service

De izquierda a derecha: Casey Lanham y Adam Hall delante del Manitowoc 999 utilizado para cargar barcasas.

IMPULSAR EL VOLANTE DE LEVY CON NEGOCIOS NUEVOS



Los servicios siderúrgicos(SMS)nacionales de Levy han tomado los servicios de tratamiento de chatarra que prestan a sus clientes y los han convertido en una empresa totalmente nueva. La nueva empresa de Levy, Mill Material Management, ofrece a los clientes siderúrgicos pequeños una alternativa para comprar chatarra en el mercado abierto. Los clientes han confiado en Levy para eliminar y procesar de forma profesional la escoria y la chatarra residual, de modo que puedan centrarse en fabricar acero a partir de chatarra de alta calidad. Hasta hace poco, la chatarra recuperada de las plantas siderúrgicas no cumplía con las especificaciones necesarias para ser utilizada como insumo en la fabricación de acero. La dirección de los servicios siderúrgicos de Levy reconoció la necesidad de ofrecer a sus clientes chatarra de alta calidad a un precio justo y, al mismo tiempo, hacer crecer el negocio.

En la actualidad, 10 de nuestras 14 plantas de SMS mejoran la chatarra secundaria de los clientes de plantas siderúrgicas, como rebabas de calderas, chatarra de foso y chatarra recuperada del tratamiento de escorias, para obtener un producto con mayor contenido en hierro. Esta chatarra de mayor calidad se vende a las plantas y a clientes externos. Ryan Hyatt, director general, afirmó, "Nuestro objetivo es ser la 'salida fácil' para nuestros clientes siderúrgicos. Nuestros clientes confían en nosotros para proporcionarles la chatarra de alta calidad que necesitan para fabricar productos de acero." *Información proporcionada por Ryan Hyatt, Steel Mill Services*

Miembros del equipo de Mill Material Management (de izquierda a derecha): Ryan Hyatt, Logan Gengler, Wendy Shull y Brent Spahr están listos para entregar chatarra de alta calidad a sus clientes.



Fila posterior (de izquierda a derecha):
Aaron Roll, Noah Vidal, Cory Trent y Bradley Thomas

2ª fila (de izquierda a derecha):
Mike Essig, Wes Guigar, Ismael Villarreal, Samuel Kneiszler, T.J. Midcalf, Austin Fisher, Josh Ceriotti, Mitchell McFarland y Chad Ambrose

Primera fila (de izquierda a derecha):
Joe Abed-Rabo, Brian Pawluchuk, Jason Reinhardt, Conrad Brissette, Jamie Webb, September Lorenz y Emily Locklear

CLASE DE LIDERAZGO DE MARZO 2023 DE LEVY

Fila posterior (de izquierda a derecha):
Cody Hammond, Josh Taylor, Emelo Bush e Ethan Churchward

3ª fila (de izquierda a derecha):
Logan Gengler, Quincey Meadows, David Tuttle y Nate Tormasi

2ª fila (de izquierda a derecha):
Brian Smith, Joe O'Malley, Hunter Bruce y Jeff Smith

Primera fila (de izquierda a derecha):
Jessica Lyza, Mike Mulcahy, Anika Robinson, Kevin Korzeniewski y Jarvis Wright

Falta en la foto: Eric Ogg



CLASE DE LIDERAZGO DE JUNIO 2023 DE LEVY

FRENESÍ POR EL HORNO DE FULTON

El cliente de Fulton Mill, North Star BlueScope (NSBS), incorporó otro horno, una fundición y un tren de laminación a sus operaciones. Incluso con la presencia de más de 800 contratistas en las instalaciones, Fulton Mill siguió cumpliendo las expectativas de los clientes de forma segura, al tiempo que adaptaba sus operaciones a los cambios durante la construcción.

Para hacer frente al aumento de la producción, el centro tuvo que contratar a más empleados y adquirir más equipos, incluida una tercera máquina para la parte superior del horno y una pala mecánica 988 para excavar fosos. El personal de la planta creció para hacer frente al aumento de la producción sin dejar de prestar servicio a los dos hornos originales.

Felicitaciones al personal de Fulton Mill Services por ayudar a nuestros socios de NSBS a tener éxito en su expansión.

Información proporcionada por Marcus Johnson, Fulton Mill Services

Miembros del equipo de la planta de Fulton (de izquierda a derecha): JD Warncke, Mike Patterson y Russell Hobson.



NUEVA FORMA DE PAGO DE LEVY

Levy cambiará a un nuevo sistema de pago y registro de horas llamado ADP, i que facilitará la presentación de tarjetas de registro de horas, el acceso a los talones de pago y la impresión de los formularios W2!

Automatic Data Processing (ADP) es uno de los proveedores de procesamiento de nóminas con más experiencia del mundo y líder en tecnología de nóminas. ADP proporcionará a los empleados acceso 24/7 a declaraciones de ingresos y simplificará la actualización de los formularios esenciales, al tiempo que agilizará todo el proceso de pago de nóminas. Con una revisión y aprobación expeditas, tanto el personal administrativo como la dirección pueden adoptar un enfoque más eficiente de la gestión de nóminas, ahorrando tiempo y recursos al tiempo que garantizan una fuerza laboral satisfecha y comprometida. ¡Diga adiós a las molestias y hola a la eficacia con ADP!

Información proporcionada por Gina Gillman, Recursos Humanos de Levy

SIMPLIFICACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DE EMPLEADOS

La incorporación de empleados nuevos de Levy es ahora más fácil con la implementación de Oracle Recruiting Cloud (ORC) y Onboarding Journeys. Estos nuevos sistemas, que ahora forman parte de LevyYou, simplificarán considerablemente el proceso de incorporación de los empleados y candidatos a puestos de trabajo de Levy.

En la actualidad, cuando un centro o departamento está en proceso de contratación para un nuevo puesto, el gerente responsable de la contratación les comunica a los candidatos detalles esenciales sobre la incorporación por medio de varios mensajes de correo electrónico. Utilizando LevyYou Onboarding Journeys el candidato recibirá todos sus documentos a través del sistema, sin necesidad de innumerables correos electrónicos. Recursos Humanos puede verificar el progreso de incorporación de un candidato en tiempo real, eliminando comunicaciones innecesarias por correo electrónico con el centro que lo contratará.

Además, los empleados pueden acceder a los puestos vacantes de Levy directamente desde el sistema y recomendar a un candidato o presentar ellos mismos su candidatura. El gerente responsable de la contratación y el reclutador reciben notificaciones cuando alguien ha presentado una candidatura y pueden ponerse en contacto con el candidato directamente por medio del sistema.

Si tiene preguntas sobre ORC y Onboarding Journeys, póngase en contacto con Recursos Humanos de Levy.

Información proporcionada por Gina Gillman, Recursos Humanos de Levy





Edw. C. Levy Co.
9300 Dix Ave.
Dearborn, MI 48120

TODOS GANAN CON UNA BUENA SEGURIDAD



Rajendra Pratap Tripathy, gerente de Medio Ambiente, Salud y Seguridad en Himalaya Steel Mill Services (HSMS), recibió de parte del cliente Tata Steel el premio Safety Patron Award del segundo trimestre de 2023 y el premio Safety Exemplar Award del primer semestre de 2023. Raj recibió un premio económico por sus logros y, como recordatorio de que la seguridad es responsabilidad de todos, los empleados de HSMS también recibieron un premio monetario.

De izquierda a derecha: Vinay Jhingon, HSMS; Joheb Khan, HSMS; Clyde Kirkwood, Edw. C. Levy Co.; Khun Sitthisak Wittayangkoon, SSMS; y Rajendra Tripathy, HSMS.

ÉXITO DE LA RECAUDACIÓN DE FONDOS EN WHITESVILLE

Whitesville Mill Services organizó una recaudación de fondos para un empleado que se vio implicado en un accidente de moto. Este empleado había sido un elemento esencial del equipo de reparto de chatarra de Whitesville, pero sufrió lesiones importantes que requirieron varios meses de hospitalización y rehabilitación. Whitesville y Nucor se unieron y organizaron una comida al aire libre para recaudar fondos para el empleado y su familia, con el fin de ayudar a cubrir los gastos durante estos momentos difíciles.

La participación y el apoyo tanto de Whitesville como de Nucor superaron todas las expectativas, recaudando más de \$6,000. Todo el equipo de Levy le desea al empleado una pronta recuperación.

Información proporcionada por Ed Patino, Steel Mill Services

Los empleados de Whitesville preparan juntos el almuerzo en la recaudación de fondos.

