



LEVY LINK

ÉDITION 2 • NOVEMBRE 2023



RÉPONDRE À L'APPEL

« C'est une grande question ! » Se disait Russ Burke, Vice-Président de Steel Mill Services, lors d'un appel avec un client d'une aciérie, l'entreprise Nucor. Au début de 2023, Nucor Steel a fait face à un problème majeur : le sous-traitant qui leur fournissait des services relatifs à l'aciérie dans leurs usines de Gallatin, dans le Kentucky et de Blytheville, dans l'Arkansas, depuis 15 ans au total, les quittait dans un délai très court. Levy a été invité à prendre en charge tous les services d'aciérie sur les deux sites dans un délai de deux mois. Généralement, le démarrage d'une nouvelle entreprise prend 18 à 24 mois pour acheter l'équipement, trouver et former les nouveaux employés, développer les procédés de travail et plus encore. Comment cela était-il possible en seulement quelques mois ?

En s'appuyant sur l'équipe de Levy, Russ a mobilisé des ressources pour apporter une solution rapide et efficace. Les services de l'entreprise ont apporté leur soutien en recrutant des employés, en achetant du matériel et des fournitures et en mettant en œuvre des procédures de sécurité et d'exploitation. Les aciéries voisines ont fourni de l'équipement et des employés expérimentés pour permettre un nouveau fonctionnement opérationnel selon les normes de Levy.

En deux mois, 180 nouveaux employés ont été accueillis sur le site, environ 200 équipements mobiles ont été livrés sur site et environ 150 000 tonnes de scories ont été produites à ce jour.

La collaboration entre les aciéries, les employés des différents services, les fournisseurs et le client a assuré une transition réussie, permettant à Levy de répondre à la demande.

Informations fournies par Russ Burke, Edw. C. Levy Co.

Les employés de Levy du site de Gallatin ont réalisé une inspection du transporteur de creuset Kress utilisé pour le fonctionnement de Nucor Steel.

SOLUTIONS FOR
YOUR ENVIRONMENT® (DES
SOLUTIONS POUR VOTRE ENVIRONNEMENT)

DANS CETTE ÉDITION

La sécurité n'est pas une option

Reprise des règles qui sauvent la vie
chez Levy

Construire des routes vers de nouvelles
opportunités

Maîtriser l'entretien

Optimiser le déchargement des barges

Classes de leadership 2023 de Levy

Faciliter le recrutement des employés

ET PLUS



LA SÉCURITÉ N'EST PAS UNE OPTION

Chez Levy, la sécurité est une valeur fondamentale inébranlable. Même si nos priorités peuvent changer, notre engagement pour la sécurité reste identique. Il est vrai qu'en tant qu'entreprise, nous devons atteindre nos objectifs de financiers et satisfaire la demande des clients. Cependant, nous ne ferons jamais de compromis sur la sécurité de nos employés.

Afin de nous assurer que tout le monde rentre quotidiennement chez lui, en toute sécurité, nous lançons une campagne qui réaffirme l'importance des règles qui peuvent sauver des vies chez Levy. Nous recommandons vivement à chacun de relire ces règles, de demander des éclaircissements si nécessaire et surtout de suivre constamment ces principes fondamentaux.

Veillons les uns sur les autres et souvenez-vous : notre culture de la sécurité dépend de nous tous !

Eliot Weiner, Directeur de l'exploitation

SE PRÉPARER À UN AVENIR PLUS SÛR



En 2023, le groupe Steel Mill Services de Levy a organisé une série de formations de deux jours sur l'encadrement en matière de sécurité, en mettant l'accent sur la sécurité sur le lieu de travail et la responsabilisation de l'encadrement. Joel Tietjens, un formateur certifié en sécurité, a donné le coup d'envoi de la première journée en partageant des perspectives sur la manière d'être leader en matière de sécurité et a conduit des discussions sur l'importance de la performance humaine, la responsabilisation et l'amélioration continue de la sécurité.

Le deuxième jour, les participants se sont penchés sur des cas pratiques, en se concentrant sur l'importance de l'évaluation des risques dans le travail quotidien. Russ Burke, Vice-président de Steel Mill Services et Samantha O'Saben, Directrice HSE ont passé en revue la performance en matière de sécurité pour 2022 et ont déployé le programme sur la sécurité de 2023.

Plus de 120 responsables ont suivi la formation à Dearborn, ce qui leur a permis de prendre connaissance des perspectives en matière de sécurité directement depuis les instances dirigeantes de Levy. Le principal enseignement tiré de cette formation est que la culture de la sécurité d'un site est portée par ses responsables.

Informations fournies : Carly Walker, cadre de sécurité de Levy

Joel Tietjens aborde le thème de la sécurité avec la classe.

DES RÈGLES QUI SAUVENT LA VIE

CONSIDÉREZ LA SÉCURITÉ
COMME UNE VALEUR ET
ÉVALUEZ LES RISQUES



VÉRIFIEZ L'ISOLATION DES
ÉNERGIES DANGEREUSES
AVANT DE COMMENCER À
TRAVAILLER



DEMANDEZ
L'AUTORISATION AVANT
D'ENTRER DANS UN
ESPACE CONFINÉ



DEMANDEZ
L'AUTORISATION AVANT
DE COMMENCER À
CREUSER



PROTÉGEZ-VOUS DES
CHUTES LORSQUE VOUS
TRAVAILLEZ EN HAUTEUR



DEMANDEZ L'AUTORISATION
AVANT DE TRAVAILLER SUR
UN ÉQUIPEMENT À HAUTE
TENSION OU À PROXIMITÉ



UTILISER UN EPI
APPROPRIÉ



RESPECTEZ LE « LE CODE
DE LA ROUTE » POUR UNE
CONDUITE SÛRE



OBTENEZ UNE
AUTORISATION AVANT
DE NEUTRALISER OU DE
METTRE HORS SERVICE DES
ÉQUIPEMENTS ESSENTIELS
DE SÉCURITÉ



SUIVEZ LA POLITIQUE EN
MATIÈRE DE DROGUES ET
D'ALCOOL



UN REGARD NEUF

Levy a lancé une campagne visant à remettre en place ses Règles qui sauvent la vie. Bien que ces règles n'aient pas changé, nous avons mis à jour les supports et les graphiques des Règles qui sauvent la vie ! Durant la campagne, une « Règle de la semaine » est mise en lumière afin de sensibiliser le personnel à chacune de ces règles. Ces supports peuvent être utilisés dans le cadre de discussions pratiques et de réunions sur la sécurité. Les professionnels de sécurité de la division sécurité de Levy assureront un suivi avec des informations supplémentaires.

Informations fournies par Samantha O'Saben, responsable sécurité chez Levy

TECHNOLOGIE DE DÉCOUPE

Levy Evertz a récemment mis en service 3 nouvelles tables de découpe à Gand, en Belgique. Ces tables de découpe de bordures et d'éboutage sur mesure utilisent des torches Donze et des buses en araignée brevetées afin de fournir des découpes sans bavures. Le partenariat de Levy avec le groupe The Evertz offre aux clients une technologie de refendage de bordures, de découpe, de décricquage, et de broyage combinés en une seule opération ou opérant à l'aide de machines séparées. L'entretien de ce type de partenariat permet à Levy de donner à ses clients des solutions parfaites pour répondre à leurs besoins particuliers.

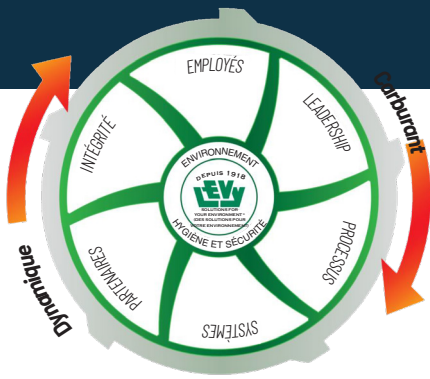
Informations fournies par Pau Geli Villardell, Edw. C. Levy Co.

Membres de l'équipe Levy Evertz (de gauche à droite) :

Bryan Van Beelen, Tony Vernaeve, Janos Deli, Pascal Van Cauwenberghe, Diego Van Engel, Jeanine De Vuyst, Quinten Heetesonne, Tom Servaeye.



LE VOLANT D'INERTIE DE LEVY



En plaçant l'excellence en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement au cœur de ses procédés, Levy utilise la force de ses points de référence pour accélérer son volant d'inertie, en augmentant son élan et en renforçant sa culture, ce qui lui permet de prendre des risques intelligents et de créer des solutions pour son environnement.

MAÎTRISER L'ENTRETIEN

Le groupe Michigan Aggregates a créé un programme de formation qui diffuse les compétences critiques en mécanique pour entretenir leur flotte d'équipements mobiles. Durant leur formation, les mécaniciens démontent l'équipement mobile jusqu'à son châssis et remontent chaque pièce pour apprendre comment chaque équipement fonctionne.

Robert Thompson, mécanicien chez Levy depuis 20 ans, ouvre la voie aux mécaniciens en les accompagnant dans leur formation durant 3 ans. Jake Williams, responsable équipement mobile de Michigan Aggregates ne tarit pas d'éloges au sujet de ce programme, en déclarant : « l'investissement dans nos mécaniciens ne peut qu'être bénéfique pour le groupe. » La mise en place de la formation est également une décision rentable. En révisant en interne les équipements qui doivent faire l'objet d'un entretien important, Levy économise sur les coûts de refonte.

L'initiation du programme est l'œuvre de Mike Szabo, le directeur général de Michigan Aggregates, qui a commencé à former des mécaniciens en 2012 pour répondre à la nécessité de disposer de mécaniciens plus qualifiés pour entretenir les différents sites du Michigan. Depuis le début de sa mise en œuvre, le programme de formation a produit environ 30 mécaniciens qualifiés.

Informations fournies par Jake Williams et Robert Thompson, Michigan Aggregates

De gauche à droite : les élèves mécaniciens, Kade Dabrowski, Robert Thompson, et l'élève mécanicien, Joe Schoenherr.



CONSTRUIRE DES ROUTES VERS DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS

L'équipe d'Australia Steel Mill Services (ASMS) a récemment conçu et testé un nouveau produit pour les fondations routières (ABF222) qui a été lancé avec une production de plus de 38 000 tonnes au début 2023. Ce produit est un mélange de laitier de haut fourneau présentant des caractéristiques d'autocimentation. Le mélange comprend des matériaux non vendus et place ASMS sur un nouveau marché où la clientèle cherche des alternatives pour remplacer le grès. L'intérêt pour le produit a grandi en raison de l'augmentation du nombre de projets de génie civil en cours dans la zone de Sydney.

Cette conception personnalisée répond aux spécifications des autorités routières locales, mais désormais, l'ABF222 est vendu comme produit non certifié, dont la fabrication nécessite moins de temps et d'argent tout en répondant aux exigences de la plupart des clients potentiels. Même si ce produit est déjà utilisé, l'équipe ASMS continue d'explorer et de tester d'autres mélanges contenant des scories. La recherche de nouvelles utilisations innovantes pour une ressource sous-utilisée ouvre la voie à de nouveaux débouchés en Australie.

Informations fournies par Mark Micallef et Benjamin Muscat, Australia Steel Mill Services

Mark Micallef et Benjamin Muscat d'ASMS sur une zone de test d'ABF222.



LA REMISE EN ÉTAT DE KILLINS : UN AVANTAGE POUR L'ENVIRONNEMENT

En 2023, Levy a démontré son engagement en faveur de la durabilité environnementale en remettant en état des gravières de Killins à Ann Arbor, dans le Michigan.

Levy a acheté le site de Killins dans les années 1960 et a achevé de l'exploiter dans les années 1990. Depuis lors, le site a été utilisé comme dépôt pour les eaux de lavage des camions-toupies pour béton prêt à l'emploi et autres matériaux similaires.

Le directeur général de Michigan Aggregates, Mike Pittiglio a vu le potentiel des 124-acres du site à remettre en état et à réaffecter à d'autres opportunités de développement. Les enjeux environnementaux liés à la remise en état ont conduit Mike à interpeller l'équipe environnement de Levy.

La remise en état implique généralement l'utilisation de matériaux propres provenant des sites de Levy pour remplir et niveler le site. Levy a acheté des matériaux propres à un fournisseur extérieur, en raison de la quantité de matériaux nécessaires à cette remise en état. Afin de s'assurer que ces matériaux ne contenaient pas des contaminants non désirés, l'ingénieur en environnement, Alicia Ramsdell, le vice-président opérationnel Rick Kidd et Mike ont mis au point une méthodologie rigoureuse pour tester le matériau, afin de s'assurer qu'il est conforme aux normes de Levy. À ce jour 120 000 tonnes de matériaux de remplissage propres sont disponibles pour la remise en état.

Le béton retiré du site est concassé et vendu, ce qui minimise l'impact de Levy sur l'environnement en réduisant la quantité de matériaux mis en décharge. En outre, la nécessité d'extraire des agrégats naturels pour la production de béton est réduite. En réhabilitant le site de Killins, Levy poursuit sa mission en faveur d'un environnement plus vert pour les années à venir.

Informations fournies par Alicia Ramsdell et Mike Pittiglio, responsable environnement de Levy et de la division Michigan Aggregates

Alicia Ramsdell et Mike Pittiglio devant un énorme mur de lavages de béton à Killins.



OPTIMISER LE DÉCHARGEMENT DES BARGES

Levy Brandenburg Mill Service (LBMS) fait équipe avec son partenaire Caterpillar (CAT), pour révolutionner les opérations sur les quais, en améliorant la sécurité et l'efficacité. L'objectif du site est de décharger les barges en minimisant les risques pour les employés.

Historiquement, ce processus nécessite l'installation d'un chargeur sur la barge avec un employé qui doit enlever le gréement. Désormais, les risques pour cet employé appartiennent au passé avec l'ajout d'un prototype de chargeur CAT qui peut être contrôlé à distance et équipé d'un dispositif de levage et de gréement automatique. Le chargeur est déplacé, enlevé de la barge et manœuvré en sécurité depuis le rivage. Mike Ward, LBMS chef de quai, a indiqué, « Après avoir travaillé sur les quais durant 15 ans, je suis heureux de voir qu'un processus plus sûr a été mis en place. »

Informations fournies par Mike Ward, de Levy Brandenburg Mill Service

De gauche à droite : Casey Lanham et Adam Hall devant le Maniwoc 999, utilisé pour charger les barges.

ALIMENTER LE VOLANT D'INERTIE DE LEVY AVEC DE NOUVELLES ENTREPRISES



Les aciéries nationales de Levy (steel mill services - SMS) ont transformé les services de traitement des déchets qu'ils fournissent à leurs clients en une toute nouvelle entreprise. La nouvelle entreprise de Levy, Mill Material Management propose des mini-usines aux clients avec le choix d'acheter des déchets sur le marché libre. Les clients se sont reposés sur Levy pour éliminer et traiter de manière professionnelle les scories et les déchets résiduels afin qu'ils puissent se concentrer sur la production d'acier à partir de ferraille de haute qualité. Jusqu'à récemment, les déchets récupérés dans les usines ne répondaient pas aux spécifications requises pour pouvoir être utilisés comme matière première dans la fabrication de l'acier. Les services de direction des aciéries de Levy ont répondu à la nécessité d'offrir aux clients des déchets de qualité à des prix équitables, tout en développant l'entreprise.

Aujourd'hui, 10 des 14 sites SMS valorisent les déchets secondaires des clients de l'usine, tels que les déversoirs de poche, les déchets de fosse et les déchets issus du traitement des scories, afin d'obtenir un produit à plus forte teneur en fer. Ces déchets de meilleure qualité sont vendus à l'usine et à des clients extérieurs. Ryan Hyatt, Directeur général, a déclaré « Notre objectif est d'être le bouton de facilité » pour nos clients d'aciérie. Nos clients nous font confiance pour leur fournir des déchets de haute qualité dont ils ont besoin pour fabriquer des produits en acier. »
Informations fournies par Ryan Hyatt, Steel Mill Services

Membres de l'équipe dirigeante de Mill Material (de gauche à droite) : Ryan Hyatt, Logan Gengler, Wendy Shull et Brent Spahr sont prêts à livrer des déchets de haute qualité à leurs clients.



Rang du bas (de gauche à droite) :
Aaron Roll, Noah Vidal, Cory Trent, Bradley Thomas

Second rang (de gauche à droite) :
Mike Essig, Wes Guigar, Ismael Villarreal, Samuel Kneiszler, T.J. Midcalf, Austin Fisher, Josh Ceriotti, Mitchell McFarland, Chad Ambrose

Rang de devant (de gauche à droite) :
Joe Abed-Rabo, Brian Pawluchuk, Jason Reinhardt, Conrad Brissette, Jamie Webb, September Lorenz, Emily Locklear

CLASSE DE LEADERSHIP DE LEVY DE MARS 2023

Rang du bas (de gauche à droite) :
Cody Hammond, Josh Taylor, Emelo Bush, Ethan Churchward

Troisième rang (de gauche à droite) :
Logan Gengler, Quincey Meadows, David Tuttle, Nate Tormasi

Second rang (de gauche à droite) :
Brian Smith, Joe O'Malley, Hunter Bruce, Jeff Smith

Rang de devant (de gauche à droite) :
Jessica Lyza, Mike Mulcahy, Anika Robinson, Kevin Korzeniewski, Jarvis Wright

Absent sur la photo : Eric Ogg



CLASSE DE LEADERSHIP DE LEVY DE JUIN 2023

FRÉNÉSIE AU FOUR DE FULTON

Le client de Fulton Mill, North Star BlueScope (NSBS) a mis en place un nouveau four, une nouvelle coulée et un nouveau laminoir dans son usine. Même avec la présence de 800 entreprises sur site, Fulton Mill a continué à répondre en toute sécurité aux attentes des clients tout en adaptant leurs activités aux changements survenus pendant la construction.

Pour faire face à l'augmentation de la production, le site a dû embaucher des employés supplémentaires et acheter plus d'équipements, notamment un troisième haut fourneau et un chargeur 988 pour creuser les fosses. Les équipes de l'usine se sont offertes pour faire face à l'augmentation de la production tout en continuant à entretenir les deux fours d'origine.

Félicitations au personnel de Fulton Mill Services d'avoir aidé notre partenaire NSBS à réussir leur développement.

Informations fournies par Marcus Johnson, Fulton Mill Services

Membres du personnel de l'usine de Fulton (de gauche à droite) : JD Warncke, Mike Patterson et Russell Hobson.



UN NOUVEAU MODE DE PAIEMENT CHEZ LEVY

Levy passera à un nouveau système de paie et de comptabilisation des heures, appelé ADP, ce qui facilitera la soumission des fiches de présence, l'accès aux talons de chèque de paie et l'impression des formulaires W2 !

Automatic Data Processing (ADP) est l'un des prestataires de services de traitement des paies les plus expérimentés au monde et un leader en matière de technologie des procédés de rémunération. ADP permettra aux salariés d'accéder à leurs fiches de paie 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, et simplifiera la mise à jour des formulaires essentiels, tout en rationalisant l'ensemble du processus de paie. Grâce à une révision et une approbation accélérées, le personnel administratif et la direction peuvent adopter une approche plus efficace de la gestion des salaires, économisant ainsi du temps et des ressources tout en garantissant la satisfaction et l'engagement du personnel. Dites adieu aux tracas et bonjour à l'efficacité avec ADP !

Informations fournies par Gina Gillman, service des ressources humaines de Levy

FACILITER LE RECRUTEMENT DES EMPLOYÉS

Le recrutement des nouveaux employés de Levy vient d'être facilité par la mise en œuvre d'Oracle Recruiting Cloud (ORC) et d'Onboarding Journeys. Ces systèmes qui font désormais partie de LevyYou, simplifieront considérablement le processus de recrutement des employés de Levy et des candidats à l'emploi.

Actuellement, lorsqu'un site ou un département recrute pour un nouveau poste, le responsable du recrutement communique les détails essentiels du recrutement par le biais de plusieurs courriels aux candidats. Grâce aux parcours LevyYou Onboarding Journeys, le candidat recevra tous ses documents par l'intermédiaire du système - plus besoin d'envoyer d'innombrables courriels. Les ressources humaines peuvent vérifier la progression du recrutement d'un candidat en temps réel, ce qui élimine les communications inutiles par courrier électronique avec les sites d'embauche.

En outre, les employés peuvent accéder aux postes vacants de Levy directement dans le système et recommander un candidat ou postuler eux-mêmes. Le responsable de l'embauche et le recruteur reçoivent des notifications lorsque quelqu'un a posé sa candidature et peuvent contacter le candidat directement à partir du système.

Pour des questions sur ORC et Onboarding Journeys, contactez les ressources humaines de Levy.

Informations fournies par Gina Gillman, service des ressources humaines de Levy





Edw. C. Levy Co.
9300 Dix Ave.
Dearborn, MI 48120

TOUT LE MONDE EST GAGNANT AVEC UNE BONNE SÉCURITÉ



Rajendra Pratap Tripathy, Gestionnaire environnement, hygiène et sécurité chez Himalaya Steel Mill Services (HSMS), s'est vu décerner les récompenses 2023 Q2 Safety Patron Award et le Safety Exemplar Award pour la première moitié de 2023, par notre client, Tata Steel. Raj a reçu une récompense financière pour ses réalisations et pour rappeler que la sécurité est la responsabilité de chacun ; les employés du HSMS ont également reçu une récompense financière.

De gauche à droite : Vinay Jhingon de HSMS, Joheb Khan de HSMS, Clyde Kirkwood, Edw. C. Levy Co., Khun Sitthisak Wittayangkoon de SSMS et Rajendra Tripathy de HSMS.

LA COLLECTE DE FONDS DE WHITESVILLE REMPORTE UN FRANC SUCCÈS

Whitesville Mill Services a organisé une collecte de fonds pour un employé victime d'un accident de moto. Cet employé, qui était un élément essentiel de l'équipe de livraison de déchets de Whitesville a été grièvement blessé, nécessitant plusieurs mois d'hospitalisation et de rééducation. Whitesville et Nucor se sont associés et ont organisé un barbecue afin de collecter des fonds pour l'employé et sa famille afin de les aider à couvrir leurs dépenses pendant cette période difficile.

La participation et le support de Whitesville et de Nucor ont dépassé toutes les espérances avec une collecte de plus de \$6 000. Toute l'équipe de Levy souhaite un prompt rétablissement à notre employé.

Informations fournies par Ed Patino, Steel Mill Services

Les employés de Whitesville préparent un déjeuner ensemble à la collecte de fonds.

